

8) นโยบายการต่อต้านการทุจริต และการคอร์รัปชัน

บริษัท ทักษิณคอนกรีตจำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญในการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมให้พนักงาน ผู้บริหาร รวมทั้งกรรมการมีจรรยาบรรณ อีกทั้งยังเล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานในองค์กรทุกระดับรวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง ร่วมมีจิตสำนึกในการปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทย ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption Policy) ไว้ดังนี้

8.1. คำนิยาม

การทุจริต หมายถึง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ โดยมิชอบต่อบุคคลอื่น เพื่อเรียกร้องทรัพย์สิน หรือสิทธิ ประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

การคอร์รัปชัน หมายถึง การให้หรือรับ สัญญาว่าจะให้เงิน ทรัพย์สิน บริการ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดต่อเจ้าหน้าที่รัฐ

หน่วยงานรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์หรือสิทธิพิเศษอันไม่ควรได้ หรือเพื่อความได้เปรียบทางการแข่งขันทางธุรกิจ หรือเพื่อปกป้อง ปกปิด ความผิดตามข้อกฎหมายไม่ว่าการกระทำนั้นจะเพื่อประโยชน์ขององค์กร หรือเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องก็ตาม

บริษัท องค์กร หมายถึง บริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน)

บริษัทย่อย หมายถึง นิติบุคคล ที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 (บริษัท ไม่มีบริษัทย่อย)

กรรมการ หมายถึง คณะกรรมการของบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการอิสระ

ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานระดับบังคับบัญชา อันได้แก่ กรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการ ผู้จัดการฝ่าย หัวหน้า ส่วน และให้หมายถึง ตำแหน่งรอง หรือ ผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว

พนักงาน หมายถึง พนักงานทั่วไป ทั้งพนักงานรายวัน พนักงานรายเดือน พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว

ผู้เกี่ยวข้อง หมายถึง คู่สมรส บุตร ธิดา ของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน

ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ หมายถึง คู่ค้า คู่สัญญา ผู้รับเหมา

ผู้มีส่วนได้เสีย หมายถึง บุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัททุกกลุ่มอันได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้าชุมชน แวดล้อม

8.2. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

ไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ กรรมการชดเชย ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน) จะต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันที่วางไว้ ดังนี้

8.2.1 ห้ามกระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายว่าเป็นการทุจริต หรือคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยเจตนา หรือไม่เจตนา ทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าจะเพื่อผลประโยชน์ต่อองค์กร หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง

8.2.2 ต้องไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเพื่อผลประโยชน์ต่อองค์กร หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง

8.2.3 องค์กรรวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

8.2.4 หากพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร หรือพบเห็นการกระทำที่เป็นช่องทางก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องสื่อสารหรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาให้ทราบไม่ว่าจะโดยวิธีใดๆ ก็ตาม

8.2.5 บริษัทจะต้องสื่อสารให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ รับทราบถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจนโยบาย

8.2.6 บริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

8.3 แนวปฏิบัติในเรื่องต่างๆ

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติต่างๆ ดังนี้

8.3.1 แนวปฏิบัติเรื่องการช่วยเหลือทางการเมือง

การช่วยเหลือทางการเมือง คือ การสนับสนุนให้เงิน หรือให้ความช่วยเหลือในรูปแบบอื่น แก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง รวมทั้งบุคคล หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

บริษัทมีนโยบายวางตัวอย่างเป็นกลางในเรื่องการเมืองไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองพรรคใด หรือผู้มีอำนาจทางการเมือง ไม่นำเงินทุน หรือทรัพยากรของบริษัท ไปใช้สนับสนุนไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม แก่พรรคการเมือง หรือนักการเมือง จึงกำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติดังนี้

1. ไม่อนุญาตให้มีการติดป้ายประกาศอันเป็นการหาเสียงของพรรคใดพรรคหนึ่ง หรือของบุคคลใดบุคคลหนึ่งในบริเวณพื้นที่ของบริษัท หรือบนทรัพย์สินของบริษัท

2. ไม่อนุญาตให้ใช้ยานพาหนะ หรือทรัพย์สินของบริษัท เพื่อนำบุคคลไปลงคะแนนเสียงให้แก่พรรคการเมือง พรรคใดโดยเฉพาะเจาะจง หรือไปช่วยเหลือสนับสนุนพรรคการเมืองใด หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งคนใด

3. บริษัทจะไม่บริจาคเงิน หรือสิ่งของอันเป็นการสนับสนุนพรรคการเมืองใดๆ หรือกิจกรรมทางการเมืองของบุคคลกลุ่มใด รวมทั้งไม่สนับสนุน หรือช่วยเหลือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนใดโดยเฉพาะไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม

4. บริษัทสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย ดังนั้นการกระทำใดที่ไม่เข้าข่ายว่าเป็นการกระทำเพื่อพรรคการเมืองพรรคใดโดยเฉพาะ บริษัทก็จะร่วมสนับสนุน และการร่วมสนับสนุนนั้นต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และบริษัทอนุญาตให้พนักงานลางานเพื่อไปใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งตามภูมิลำเนาของพนักงาน

5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีสิทธิเสรีภาพที่จะเข้าร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองได้อย่างอิสระเป็นการส่วนตัว แต่จะต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงานของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ใดๆ ทางการเมือง และต้องกระทำนอกเวลาทำการ

8.3.2 แนวปฏิบัติเรื่องเงินบริจาคค่าการกุศล เงินสนับสนุน

การบริจาคเงินหรือสิ่งของ หรือเงินสนับสนุน ให้หน่วยงานรัฐ หรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ต้องผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นการบริจาคเพื่อนำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม หรือต้องเป็นการบริจาคเพื่อประโยชน์ของชุมชนแวดล้อม ไม่ใช่เป็นช่องทางเพื่อหาผลประโยชน์ต่อองค์กร หรือบุคคลในองค์กร ไม่เป็น ช่องทาง เพื่อได้เปรียบคู่แข่งทางธุรกิจ และต้องกระทำในนามของบริษัท มิใช่ในนามหรือมีหลักฐานการรับเงินที่ เชื่อถือได้ ผ่านการอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการเป็นลำดับขั้นสูงสุด และสามารถพิสูจน์ได้ว่าผู้รับเงินได้ทำกิจกรรมดังกล่าวจริง

8.3.3 แนวปฏิบัติเรื่องค่าของขวัญ ค่าเลี้ยงรับรอง

การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตรทางธุรกิจกับลูกค้า หรือกับคู่ค้า เป็นสิ่งที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายในการให้ หรือรับของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรองเพื่อไม่ให้เป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชันดังนี้

พนักงานสามารถให้หรือรับของขวัญและจ่ายค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรองแก่บุคคลใดได้หากเข้าใจเงื่อนไขดังนี้

1. เป็นไปตามประเพณีนิยม ซึ่งมีธรรมเนียมปฏิบัติอยู่ หรือตามประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจ หรือตามมารยาททางธุรกิจ
2. เป็นไปโดยประมาณ เหมาะสมกับโอกาส
3. ต้องไม่ขัดต่อกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
4. มูลค่าของขวัญที่ให้หรือค่าเลี้ยงรับรอง ต้องไม่เกินสามพันบาท
5. ต้องผ่านการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น
6. พนักงานสามารถรับของขวัญได้ตามประเพณีนิยม ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจ หรือมารยาททางธุรกิจ

มูลค่าไม่เกินสามพันบาท โดยต้องส่งของขวัญให้กับบริษัทเพื่อเป็นกองกลาง และบริษัทจะจัดสรรตามความเหมาะสมต่อไป และหากจำเป็นต้องรับของขวัญมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาให้พิจารณาก่อน

การจ่ายเงินบริจาค เงินสนับสนุน เงินค่าของขวัญ จะต้องทำใบขออนุมัติชี้แจงเหตุผลเพื่อให้มั่นใจว่าไม่ได้ใช้เป็นช่องทางให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน หรือมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชันตามแบบฟอร์ม

8.3.4 แนวปฏิบัติกับผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ

1. ห้ามพนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ เสนอเงิน หรือสิ่งตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่พนักงาน หรือผู้มีอำนาจในการตัดสินใจของบริษัทคู่สัญญา เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในการได้ขายสินค้าหรือได้มาซึ่งช่องทางได้เปรียบคู่แข่ง

2. ห้ามพนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ เรียกรับเงิน สิ่งตอบแทน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นจากผู้รับเหมา ผู้ขายสินค้า หรือบริการให้บริษัท เพื่อให้บริษัทได้ซื้อสินค้า หรือได้ใช้บริการจากผู้ค้ารายใดรายหนึ่ง

3. พนักงานไม่พึงหาประโยชน์ใดๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนเองในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้องให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ หรือผู้เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าวให้บริการใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องทางธุรกิจของบริษัท

8.4. หน้าที่ความรับผิดชอบ และบทลงโทษ

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่น ที่จะให้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับองค์กรสัมฤทธิ์ผล รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กร อันจะเป็นการนำพาให้ประเทศชาติ หรือสังคมส่วนรวมปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และบทลงโทษดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย รวมทั้งการติดตามผลให้เกิดประสิทธิผล
2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการสอบทาน ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และตามแนวทางปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่วางไว้
3. พนักงาน ผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
4. หากพบเห็นพนักงาน ผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัท ทำการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะมีบทลงโทษขั้นสูงสุดตามระเบียบบริษัท หรือตามกฎหมายที่บัญญัติไว้ภายในประเทศไทย หรือตามกฎหมายเกี่ยวกับตลาดหลักทรัพย์ฯ
5. ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารแต่ละส่วนงาน ทั้งส่วนงานการตลาด จัดซื้อ บัญชี ผลิต บริการ และส่วนงานบุคคล ไปตรวจสอบกระบวนการทำงานในแต่ละส่วนงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อไม่ให้มีช่องทางให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

8.5. นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

- บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ได้เสียทุกกลุ่มสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็น และคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน และเพื่อให้บริษัทสามารถขับเคลื่อนไปตามแผนงาน ตรงตามวัตถุประสงค์ ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้รับความเป็นธรรม สามารถติดต่อร้องเรียนมายังบริษัทโดยตรงที่คณะกรรมการตรวจสอบ ตาม E-mail : audit_committee@scp.co.th และ/หรือเลขานุการบริษัท E-mail : company_secretary@scp.co.th
- บริษัทมีแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแส สำหรับข้อมูลที่พนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสแจ้งให้ทราบนั้นจะถือเป็นความลับ มีการดำเนินการตรวจสอบโดยไม่เปิดเผยตัวผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียนหรือแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ในกรณีที่พบว่ามีความผิดเกิดขึ้นจริง จะกำหนดให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการสอบสวน ตัดสิน พิจารณา ลงโทษ และนำเสนอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการต่อไป